

# FRESH START

## NOUVEAU DÉPART

Projet Erasmus+ Partnerships Appel /  
Série 2023 / Série 4

Number 2023-1-PT01-KA220-ADU-  
000152422

Il reste

**2 PLACES  
GRATUITES**

**DU 14 AU 20 JUILLET**  
pour la formation en  
Emilie Romagne (Italie)



**RÉINTÉGRATION SOCIALE DES PERSONNES INCARCÉRÉES  
AYANT DES COMPORTEMENTS ADDICTIFS**

- TRANSPORT
- HÉBERGEMENT
- ALIMENTATION
- FORMATION

Contactez d'urgence  
[georges.straten@gmail.com](mailto:georges.straten@gmail.com)  
+ lettre de motivation

Vous pouvez également  
vous porter candidat pour  
les formations suivantes en  
Italie, au Portugal et en  
Belgique.

- Info projet :  
Éducation des  
adultes
- Lieu de l'activité :  
Portugal, Espagne,  
Italie, Belgique

**PROJET "NOUVEAU DÉPART:  
REVALIDATION ET RÉINSERTION DES PERSONNES EN SITUATION  
CARCÉRALE AYANT DES CONDUITES ADDICTIVES ET DES  
DÉPENDANCES**

**Organisations participantes**

- **Centro de Solidariedade de Braga / Projecto Homem, Portugal.**
- **Ecett - Networks ASBL Belgique**
- **Proyecto Hombre León & Fundación Proyecto Joven, Espagne**
- **Federazione Italiana delle Comunità Terapeutiche, Italie**

**Cadre de travail**

L'analyse de la réalité pénale européenne permet de constater qu'il existe un nombre très élevé d'adultes incarcérés en raison de problèmes liés à des substances psychoactives. La consommation et la dépendance de ces substances génèrent des comportements à risque qui, souvent, conduisent à la criminalité et à l'emprisonnement qui en découle. Les personnes incarcérées, en particulier celles qui ont des comportements addictifs, sont confrontées à de grands défis et à des difficultés généralisées de réinsertion sociale.

Pour que ces personnes puissent réellement transformer leur vie et, après avoir purgé leur peine, avoir de bonnes perspectives, il est nécessaire d'intervenir de manière intégrée. Pour éradiquer les comportements de consommation et d'addiction et prévenir les rechutes, il est nécessaire de guider la personne ayant des comportements addictifs vers l'abstinence de consommation de substances psychoactives. En même temps, il est nécessaire de se concentrer sur leur développement et de les doter de compétences personnelles et sociales qui leur permettent de transformer l'orientation de leur vie.

**Objectif général :** Promouvoir la réinsertion sociale des adultes en prison et ayant des comportements addictifs.

## Objectifs spécifiques :

1. Promouvoir la coopération internationale entre les organisations et les acteurs clés, en créant des opportunités communes de partage, de débat et de réflexion conjointe sur les différentes formes d'intervention ;
2. Identifier les meilleures pratiques d'intervention, en particulier dans le cadre d'une logique d'intervention intégrée ;
3. Créer un cadre d'intervention commun pour la réinsertion des personnes incarcérées et ayant des conduites addictives, permettant d'intervenir de manière efficace et innovante dans n'importe quel contexte.

### Résultats attendus

- Développement de compétences professionnelles et de gestion et coordination de projets par les organisations et les praticiens impliqués dans le projet ;
- Spécialisation des organisations et des praticiens impliqués dans le projet en termes d'intervention intégrée auprès des adultes en prison et ayant des conduites addictives ;
- Matériel et documents produits tout au long du projet ;
- Photographies et vidéos des activités ;
- Manuel de travail formatif pour le travail social en milieu carcéral auprès des détenus ayant des conduites addictives - Manuel commun aux différents contextes européens d'intervention sociale, développé en vue de son application auprès des adultes en milieu carcéral et avec l'administration pénitentiaire.

### Activités de l'observation au poste de travail (job shadowing)

- Réunir les experts en personne afin que, pendant une semaine, ils puissent voir leurs partenaires dans leur contexte de travail ;
- Pendant cette semaine, les partenaires fonctionnent comme une "ombre" du partenaire qui reçoit la mobilité, ce qui leur permet d'observer et d'apprendre dans la pratique la manière dont leur partenaire intervient ;
- Après le "Job Shadowing", les partenaires se rencontreront à nouveau en ligne pour une réflexion finale et une activité de systématisation sur le travail développé : ils réfléchiront aux lacunes perçues et identifieront les opportunités d'amélioration, ainsi que sur l'apprentissage qui a eu lieu et sur la manière d'incorporer ces éléments dans le travail quotidien ;
- Trois travailleurs par organisation, également impliqués dans les autres activités du projet, participent aux activités d'observation au poste de travail.

**Langue de travail: anglais**