Newsletter Ecett n° 19

Octobre 2018

www.ecett.eu

Apprentissage continu dans les secteurs
de la jeunesse, du travail social et des addictions

Rédaction : Elena Nikolova, Annalisa Pezzini, Zdenka Effenberger

Évènements

Anniversaire de Solidarnost (Bulgarie)

Le 5 octobre 2018 le projet Solidarnost en Bulgarie célèbre son 15ème anniversaire.

En 2003 le projet a été mis sur pieds avec l'aide de Trempoline – au niveau de la recherche des ressources, de l'aide méthodologique, des formations des membres d'équipe , de la supervision. En 2003 les bulgares ont effectué les premiers stages en Belgique et c'était une expérimentation de modèle de compagnonnage.

Le projet Solidarnost gère maintenant un programme thérapeutique pour les toxicomanes, une info ligne nationale (service anonyme) pour renseignements sur les drogues, alcool, jeux de hasard, orientation vers des centres de traitement ; et un centre social de bas seuil pour les usagers de drogues.
L'anniversaire est double car l'info ligne fête les dix ans de sa création. Et tout ça avec une aide minimale du gouvernement (3000 euros par ans).

Si vous désirez nous soutenir, visitez notre site
http://www.solidarnost-bg.org/en/donate/

Kulturfest en République Tchèque

Vivre sans drogue peut être vécu avec plaisir, art, joie, excitation et des émotions fortes. C'est ce que Kulturfest nous enseigne. Le festival annuel des communautés thérapeutiques KULTURFEST, organisé par Magdalena o.p.s., a célébré son 20ème anniversaire en septembre 2018. Une occasion unique de découvrir un festival sans drogue, incroyable, passionnant et apprécié par beaucoup. Cette fête est surtout appréciée par les clients qui apprennent à vivre dans un environnement sans drogues, mais aussi par leurs amis et les membres des familles, depuis les grands-parents jusqu'aux enfants, qui viennent également profiter de l'art, du sport et d'autres activités y compris de la super cuisine maison.

Cette année, Kulturfest a rassemblé toutes les communautés thérapeutiques de la République tchèque et la communauté thérapeutique Monar de Pologne était représentée par ses clients et son personnel. Le vendredi, quand la Kulturfest commence officiellement, le site de Magdalena qui se trouve au milieu de la forêt se transforme en une ville de tentes et les anciens bunkers militaires se transforment en scènes de théâtre, en salles de concert et en galeries d'art, des bougies et lanternes scintillent dans la nuit et les visiteurs s'y mêlent pour admirer des expositions de travaux des clients et pour chanter ensemble.

Le samedi, les visiteurs et communautés thérapeutiques ont profité de compétitions sportives et artistiques et la soirée a été passée autour d'un feu de joie et de grillades de saucisses tchèques traditionnelles avec le son des guitares et de chants. Cette année, Kulturfest a encore une fois prouvé que notre travail est plein de sens.

Pour plus d'informations :
http://www.magdalena-ops.cz/

Nouveau

RHESEAU, un nouveau développement du compagnonnage Ecett

RHÉSEAU est le Réseau Hainuyer pour l'Épanouissement et la Santé mentale des Enfants, Adolescents et Usagers assimilés. Le programme « Consultation et liaison intersectorielle » (CLI) est l'un des programmes de RHESEAU qui vise l'échange et la valorisation de l'expertise et des expériences de terrain. Cela concerne les professionnels des secteurs de la santé mentale, des soins de santé, de l'action sociale, de l'aide aux personnes et de la société.

La particularité des échanges Ecett-RHESEAU est qu'il s'agit d'échanges nationaux en Belgique. On a donc ouvert un "cours" RHESEAU sur la plateforme e-learning avec un dossier de stage simplifié et adapté aux échanges nationaux. Plus d'informations sur www.ecett.eu.

Bonnes Pratiques

Evaluation du climat au travail.

Lieu: GruppoCeis à Modène, Italie.
Auteur: Xavier De Waele et Roselyne Flahaux

La bonne pratique observée s'axe autour de deux points forts à savoir :

- Un outil (questionnaire) utilisé annuellement auprès de tous les travailleurs du CEIS.
- Des supervisions spécifiques par fonction.

En ce qui concerne l'outil Evaluation du climat au travail, il s'agit d'un questionnaire qui a été réfléchi et créé pour analyser le contexte de travail institutionnel, pour l'ensemble des différents services de l'institution.

L'outil comporte un questionnaire qui est soumis annuellement à tous les membres du personnel.

Les réponses donnent lieu à une analyse scientifique qui donne l'état des lieux de la bonne santé institutionnelle.

Plus d'informations sur e-learning Ecett.
http://www.ceisformazione.eu/moodle_ecett/mod/data/view.php?d=51&rid=1941

Responsabilisation des jeunes placés en institution et contribution à la vie collective.

Lieu: Il PONTE, Civitavecchia, Italie.
Auteurs: J. Michiels, A. Fellah et S. Honoré

L'institution « IL PONTE » accueille des jeunes présentant essentiellement une problématique de toxicomanie. Les jeunes arrivant au sein de l'institution sont généralement assez déstructurés tant sur le plan familial que personnel et nécessitent un certain encadrement. Dès son arrivée dans la première structure le jeune est isolé de son milieu d'origine (ceci incluant les contacts familiaux et la scolarité). L'objectif étant de s'intégrer de façon optimale à la vie de la communauté et de s'imprégner de la philosophie de l'institution. A côté de cela, la responsabilisation des jeunes dans les tâches de la vie quotidienne (nettoyage, cuisine, gestion du planning) est déjà très présente. Cette première étape dure six mois et est suivie d'une seconde étape de plus longue durée pouvant aller jusqu'à deux ans.

Le passage de chaque nouvelle étape de l'évolution du résident est ritualisé par un rassemblement incluant le jeune, sa famille et les intervenants de l'institution dans l'une des salles de la structure consacrée à cet effet.

Plus d'informations sur e-learning Ecett. http://www.ceisformazione.eu/moodle_ecett/mod/data/view.php?d=51&rid=1887

Témoignages

Jennifer Michiels de l'ASBL COO Van Durme, Rhode Saint-Genèse (Belgique)
après sa visite à l'Associazione Il Ponte, Italie

Ce stage à "IL PONTE" a été une excellente expérience pour moi tant au niveau personnel que professionnel. Les différentes structures visitées étaient très intéressantes et m'invitent suite à ce stage à proposer de nouvelles choses au sein de l'institution où je travaille (type de prise en charge, utilisation poussée de statistiques etc).

Julie Claes ,Maison Maternelle Brabant Wallon,
après visite de Coolmine House, Dublin, Irlande.

En Irlande et surtout au sein de l'institution, nous avons pu remarquer que l'éducation reçue et la manière de travailler est totalement différente de la nôtre. Il y a un réel travail de partenariat mis en place, une confiance quasi totale entre l'institution et les personnes hébergées. Nous avons pu, durant notre séjour, et même par la suite, entre collègues, envisager de mettre en place certaines choses très intéressantes apprises/retenues durant notre stage à Dublin.